

Communication sur le Progrès 2023

Pacte Mondial des Nations Unies



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Table des matières

INTRODUCTION	3
NOTRE IMPLICATION DANS LE PACTE MONDIAL	3
LES DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	3
DÉCLARATION DE RENOUVELLEMENT	4
PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ ET DE SES ENGAGEMENTS	5
NOTRE SOCIÉTÉ	5
NOS OFFRES.....	5
NOS ENGAGEMENTS	6
LES DÉMARCHES MENÉES EN 2022	7
DROITS DE L’HOMME	7
ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS.....	7
MISE EN ŒUVRE	7
MESURE DES RÉSULTATS.....	7
NORMES DE TRAVAIL	8
ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS.....	8
MISE EN ŒUVRE	9
MESURE DES RÉSULTATS.....	10
ENVIRONNEMENT	11
ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS.....	11
MISE EN ŒUVRE	11
MESURE DES RÉSULTATS.....	12
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION.....	12
ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS.....	12
MISE EN ŒUVRE	12
MESURE DES RÉSULTATS.....	13

INTRODUCTION

NOTRE IMPLICATION DANS LE PACTE MONDIAL

Strada Conseil a décidé de mener une démarche volontariste en matière de responsabilité sociale et environnementale. C'est dans ce contexte qu'elle a signé, début 2015, son adhésion au Pacte Mondial. Les associés de **Strada Conseil** sont pleinement impliqués dans cette démarche, qu'ils promeuvent à travers la politique et la stratégie de l'entreprise. Il s'agit pour eux tout à la fois de mobiliser les équipes autour des dix principes du Pacte Mondial mais également d'y sensibiliser toutes les parties prenantes (clients, fournisseurs, sous-traitants...).

LES DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

En signant le Pacte Mondial, Strada Conseil s'est engagé à intégrer ses dix principes dans sa stratégie d'entreprise. Ces dix principes portent sur quatre thèmes majeurs :

Droits de l'Homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

DÉCLARATION DE RENOUVELLEMENT

Nous sommes heureux de confirmer, à travers ce présent document, que **Strada Conseil** réitère son soutien au Pacte Mondial et à ses dix principes, que ce soit dans le domaine des droits de l'homme, du travail, de l'environnement ou encore de la lutte contre la corruption.

Il s'agit pour nous de prendre des mesures qui permettent, à travers des actions concrètes, de faire progresser les 10 principes au sein de notre entreprise et nous nous engageons à continuer à les intégrer à notre stratégie et notre culture.

François REIBELL

Président

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ ET DE SES ENGAGEMENTS

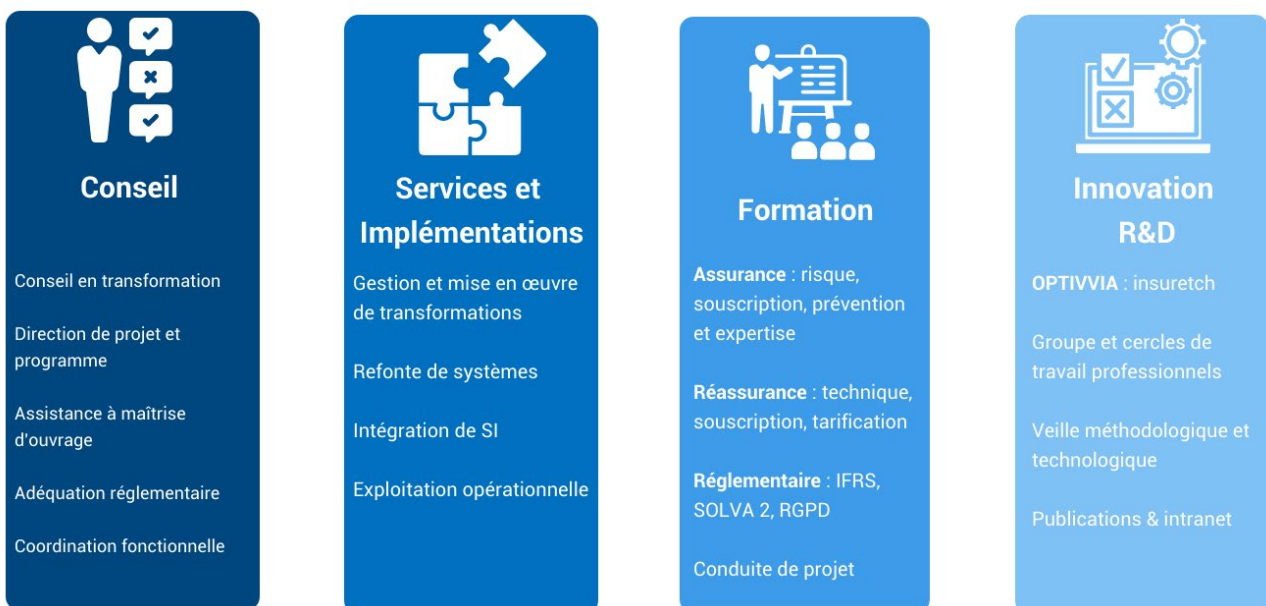
NOTRE SOCIÉTÉ

Créée en 2002, **Strada Conseil** est une société de conseil spécialisée dans les domaines de l'assurance et de la réassurance.

Strada Conseil, composée d'une trentaine de consultants, spécialistes de leur domaine, a pour vocation d'offrir une alternative aux grands cabinets de conseil, permettant davantage de souplesse et de proximité.

NOS OFFRES

L'offre de **Strada Conseil** repose sur quatre piliers complémentaires :



À la confluence des métiers de l'assurance, des systèmes d'information et de la gestion de projet, **Strada Conseil** apporte une valeur ajoutée à ses clients grâce à :

- ✓ sa capacité à appréhender et traduire les objectifs métiers en actions opérationnelles et en trajectoires
- ✓ ses compétences métier et SI et son positionnement au carrefour des enjeux fonctionnels et stratégiques
- ✓ sa capacité à rythmer les phases des projets de ses clients
- ✓ sa capacité d'adaptation à l'organisation de ses clients

- ✓ son apport méthodologique pragmatique
- ✓ son organisme de formation autour de sujets métiers liés à l'assurance et la réassurance et aux méthodologies de gestion de projets

NOS ENGAGEMENTS

Strada Conseil a décidé de s'engager dans un processus d'amélioration continue qui vise à intégrer toujours mieux les dix principes du Pacte Mondial et lui permette

- ✓ d'être une entreprise où il est agréable de travailler et dont les collaborateurs sont fiers
- ✓ d'être une entreprise consciente de ses responsabilités en matière d'engagement environnemental
- ✓ d'être une entreprise de référence, tant pour ses clients que pour ses fournisseurs

LES DÉMARCHES MENÉES EN 2022

DROITS DE L'HOMME

ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS

Strada Conseil est une société de conseil. En tant que telle, elle est consciente de la valeur que représente son capital humain. C'est pourquoi elle a mis en place des mesures visant à garantir à ce dernier les meilleures conditions de travail possible.

Le respect des droits de l'homme dans les relations avec les parties prenantes en général (c'est-à-dire les membres de l'équipe, les clients, les sous-traitants, les fournisseurs). Les collaborateurs et partenaires doivent soutenir les principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme. Ils doivent éviter d'être associés à des équipements utilisés pour violer ces droits, tels que des instruments de torture, ou la fabrication ou le transfert d'armements à des régimes oppressifs.

Par ailleurs, **Strada Conseil** s'engage à respecter le droit du travail français et, ce faisant, respecte en tous points les principes relatifs aux droits de l'homme.

Strada Conseil soutient :

- ✓ la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- ✓ la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail
- ✓ la Convention Collective Nationale applicable au Personnel des Bureaux d'Études Techniques, des Cabinets d'Ingénieurs-Conseils et des Sociétés de Conseils

MISE EN ŒUVRE

- ⇒ Veille juridique assurée par un cabinet d'avocat partenaire
- ⇒ Remboursement du matériel de télétravail à hauteur de 300€ tous les 2 ans après un premier achat
- ⇒ Mise à disposition de la Convention Collective auprès de tous les salariés
- ⇒ Affichage de dépliants concernant la posture de travail sur ordinateur et la prévention des risques du quotidien

MESURE DES RÉSULTATS

- ⇒ Aucun accident de travail n'a été constaté depuis la création de la société en 2002
- ⇒ Aucun incident relatif aux droits de l'homme n'a été constaté depuis la création de la société

NORMES DE TRAVAIL

ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS

En tant que cabinet de conseil, **Strada Conseil** recrute des consultants, souvent issus de grands groupes, qui travaillent aussi bien avec les directions métier que celles des systèmes d'information.

La formation constitue un axe prioritaire pour l'entreprise, qu'il s'agisse de formations métier (réassurance) ou en gestion de projet.

L'objectif de la société est de promouvoir une véritable culture de la qualité, bâtie sur le développement d'une expertise métier, la mise en place de dispositifs chez les clients permettant d'avoir recours à des compétences complémentaires et la qualité des missions proposées aux collaborateurs.

Strada Conseil est persuadé que ses collaborateurs sont son meilleur asset, c'est pourquoi la société tient à recruter des collaborateurs qui partagent ses valeurs et qui auront à cœur de s'impliquer dans les projets et dans la croissance et le développement de l'entreprise.

Nous refusons toute forme de discrimination illégale dans les relations de travail et nous promovons la diversité. Nos clients, partenaires, collaborateurs et sous-traitants ne doivent pas faire de discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, de promotion, de licenciement ou de retraite.

Nos valeurs



Expertise et savoir-faire

Nos consultants possèdent un savoir-faire fondé sur leur expérience en matière de projet, leur connaissance des systèmes d'information et leur expertise en matière de sujets métiers assurance. Ces compétences complémentaires permettent d'apporter un conseil de qualité et de proximité à nos clients.



Esprit de service

C'est avec énergie, implication et pragmatisme que nous essayons d'apporter la solution la plus adaptée à nos clients. Nous cultivons une exigence quant à la qualité et la pertinence du service rendu et nous attachons à être à la fois réactif, proactif et force de proposition, au quotidien comme dans la durée.



Culture du résultat

Nos compétences, notre esprit de service associés à la souplesse de notre organisation sont autant d'atouts pour fournir des prestations proches du terrain et alignées sur les enjeux de nos clients.



Engagement RSE



MISE EN ŒUVRE

- ⇒ Les nouveaux entrants bénéficient systématiquement d'une formation interne, animée par un expert métier, notamment sur les sujets d'assurance et de réassurance
- ⇒ Nous avons mis en place une plateforme d'entreprise centralisant les savoirs de l'entreprise avec une banque documentaire nourrie par nos collaborateurs. Cette plateforme facilite l'accès à l'information et l'auto-formation
- ⇒ Les collaborateurs sont représentés par le CSE, qui rencontre la Direction une fois par mois
- ⇒ Les collaborateurs sont informés de leurs droits individuels et peuvent les faire valoir à l'employeur via le CSE
- ⇒ Le CSE de Strada Conseil a une compétence particulière en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

- ⇒ Les associés se sont engagés dans la lutte contre toute forme de discrimination et dans la mise en place d'une démarche en faveur de la diversité lors du recrutement des collaborateurs, qu'il s'effectue via un cabinet de recrutement ou par les soins de Strada Conseil.
- ⇒ Les collaborateurs bénéficient d'un suivi tout au long de l'année, suivi d'autant plus pertinent que les associés ont tous exercé des responsabilités de conseil et de conduite de projet pour des grands comptes des secteurs de l'assurance et de la réassurance.
- ⇒ Les collaborateurs ont droit tous les deux ans à des entretiens professionnels recensant leurs besoins et envies de formation, qui sont ensuite intégrés au bilan pédagogique
- ⇒ Nous menons des entretiens individuels annuels concernant la convention forfait jour et le respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle
- ⇒ Strada Conseil s'est engagé dans la promotion de la diversité en devenant signataire de la Charte de la diversité
- ⇒ Strada Conseil a souhaité défendre ses valeurs en publiant une charte éthique interne
- ⇒ Strada conseil a voulu être transparent auprès de ses collaborateurs notamment par la publication d'un rapport RSE annuel renseignant sur les actions en matière sociale, environnementale et sociétale.

MESURE DES RÉSULTATS

- ⇒ 100% des collaborateurs sont recrutés en CDI
- ⇒ 100% des entretiens professionnels sont réalisés dans le respect de la volonté individuelle du collaborateur
- ⇒ 100% des entretiens annuels d'évaluation sont réalisés
- ⇒ 100% des entretiens de suivi de forfait jour sur l'équilibre vie privée/vie professionnelle sont réalisés
- ⇒ Très faible taux de turn-over (6%)
- ⇒ Investissement fort dans la formation

ENVIRONNEMENT

ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS

Strada Conseil souhaite, à son niveau, être partie prenante d'une démarche proactive en matière de préservation de l'environnement. Dans ce cadre, elle promeut auprès de ses collaborateurs une attitude responsable dans les gestes du quotidien.

MISE EN ŒUVRE

- ⇒ Sensibilisation de nos actions en matière de responsabilité environnementale avec la publication d'un rapport annuel RSE à destination de nos collaborateurs

- ⇒ Sensibilisation de nos actions en matière de responsabilité environnementale avec notre médaille d'argent ECOVADIS, organisme d'évaluation des pratiques RSE des entreprises, à destination de nos collaborateurs et clients

- ⇒ Réduction de la consommation de papier
 - ✓ Impression uniquement si nécessaire
 - ✓ Impression en recto verso
 - ✓ Réutilisation des feuilles à jeter comme papier de brouillon
 - ✓ Mise en place d'une solution de vote en ligne lors des élections professionnelles
 - ✓ Communication autour des événements Strada Conseil exclusivement effectuée par la plateforme collaborative interne
 - ✓ Utilisation de serviettes plutôt qu'un distributeur de serviette en papier pour se sécher les mains

- ⇒ Réduction de la consommation de matériel
 - ✓ Sensibilisation des collaborateurs à l'intérêt d'utiliser le matériel existant avant tout nouvel achat
 - ✓ Utilisation de tasses plutôt que de gobelets en plastique
 - ✓ Recyclage des capsules de café et des cartouches d'encre

- ⇒ Réduction de la consommation d'énergie
 - ✓ Utilisation d'ampoules basse consommation
 - ✓ Extinction systématique de la lumière lors du départ du bureau
 - ✓ Chauffage mis en position économique tous les soirs
 - ✓ Extinction des ordinateurs la nuit

- ⇒ Réduction des déplacements routiers
 - ✓ Remboursement à 100% du pass navigo afin que les collaborateurs privilégient les transports en commun
 - ✓ Utilisation du train pour les déplacements en province

- ⇒ Recyclage des déchets

- ✓ Collecte et recyclage des capsules de café
- ✓ Collecte et recyclage des cartouches d'encre et de toner par notre fournisseur

MESURE DES RÉSULTATS

- ⇒ Réduction du nombre d'impressions annuel
- ⇒ Réduction de la consommation de papier
- ⇒ Recyclage de trois toners par an
- ⇒ Utilisation d'une imprimante unique pour l'ensemble des collaborateurs
- ⇒ 100% des collaborateurs utilisent les transports en commun

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ÉVALUATION, POLITIQUE ET OBJECTIFS

Strada Conseil a à cœur de respecter les engagements pris, tant à l'égard de ses clients que de ses partenaires ou de ses fournisseurs. Strada Conseil ne tolère, n'autorise ni ne s'engage dans des pots-de-vin ou des comportements contraires à l'éthique. Nous ne faisons affaire avec quiconque ne respecte pas nos normes de comportement éthique.

Il s'agit de travailler en toute transparence, en toute indépendance et en veillant à éviter tout conflit d'intérêt.

MISE EN ŒUVRE

- ⇒ Tout acte de corruption est prohibé et les collaborateurs soumis à des pressions ou des sollicitations de la part de tiers doivent en informer leur hiérarchie au plus vite
- ⇒ Les cadeaux offerts aux clients sont très limités et conformes aux règles fixées par les associés
- ⇒ Les invitations clients sont limitées et soumises à accord préalable des associés
- ⇒ Une charte anti-corruption interne à Strada Conseil est à disposition afin de sensibiliser tous nos collaborateurs, sous-traitants, clients et fournisseurs à notre position sur ce sujet
- ⇒ Une clause d'adhésion aux principes de lutte contre la corruption est incluse dans les contrats que **Strada Conseil** signe avec ses sous-traitants

- ⇒ **Strada Conseil** garantit la confidentialité des données qui lui sont fournies, que ce soit par ses clients dans le cadre de missions pour leur compte et/ ou par ses fournisseurs.

MESURE DES RÉSULTATS

- ⇒ Aucune anomalie détectée dans les comptes par l'expert-comptable et le commissaire aux comptes
- ⇒ Aucun jugement, ordonnance, amende ou autre événement dans le domaine de la corruption, de l'extorsion de fonds ou de pots-de-vin.